

Публичный отчет первичной профсоюзной организации «Столбищенская СОШ им. А.П.Малышева» Лаишевской территориальной профсоюзной организации работников образования по итогам 2024 года

В 2024 году наша территориальная организация активно принимала и организовывала участие первичных профсоюзных организаций коллективных действиях : это Первомайские акции, а также проводили собрания, посвященные Всемирному дню действий за достойный труд. Без сомнения, В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительная победа трехлетия рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. С января 2025 года МРОТ составляет 22440 рублей.

Чего удалось добиться за этот год :

Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

Все работники отрасли прошли психиатрическое освидетельствование.

И последняя победа Профсоюза-это перерасчет отпускных за период 2023-2024 учебного года.

Члены Профсоюза приняли активное участие во Всероссийских акциях «Профсоюзная открытка» и «Нас объединяет книга», поздравив коллег с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования. Традиционным стало проведение таких мероприятий как профсоюзные уроки СО старшеклассниками, флеш-моб, спортивные мероприятия, осенние кроссы, Выезды на природу, семейные спортивные конкурсы, участие ВО всероссийской акции «Профсоюзный диктант». В районе сложилась четкая система партнерских отношений и их развитие идет через территориальное Соглашение, которое регистрируется в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ.

За отчетный период мы проделали огромную работу по проведению двух колдоговорных кампаний: заключение трехсторонних соглашений И заключение Коллективных договоров учреждений образования.

Два года подряд Лаишевская территориальная организация Профсоюза образования реализовывает для членов Профсоюза свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей

ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по-прежнему состоящими в Профсоюзе.

Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

Так же наша организация осуществляет общественный контроль за соблюдением трудовых прав работника при помощи проведения общественных проверок работодателя о соблюдении трудовых прав работника.

В 2020 году Наша территориальная организация, вместе с республиканской организацией, начала активное внедрение самого масштабного Федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Освоили программу 1с по бухгалтерскому учету, перешли на электронный учет членов нашего Профсоюза, выдали электронный профсоюзный билет и с 2022 года впервые стали формировать статистический отчет в автоматизированной информационной системе.

Кроме того, в 2021 году появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования, бумажные профсоюзные билеты были заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. В автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» сформирована актуальная структура Профсоюза, состоящая из действующих территориальных И первичных организаций, а в разделе нормативно справочная информация в помощь профсоюзному активу размещаются актуальные материалы самого широкого спектра, председатели первичек теперь могут формировать отчеты в системе АИС.

Важным направлением проекта является подготовка профсоюзного кадрового резерва. В соответствии с утвержденным Президиумом Порядком формирования, подготовки и выдвижения резерва профсоюзных кадров на выборные должности председателей и заместителей председателей территориальных организаций Профсоюза был сформирован резерв кадров. Участники резерва кадров прошли обучение на постоянно действующем семинаре по различным направлениям профсоюзной работы в г. Казань. В целях мотивации профсоюзного членства, информирования деятельности нашего СПО мы привлекали также средства массовой информации: районную газету, в которых традиционно освещались все мероприятия, проводимые СПО: спортивные мероприятия, конкурсы агитбригад, смотры художественной самодеятельности, профсоюзные совещания.

Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые безопасные условия труда в соответствии с законодательством является приоритетной обязанностью профсоюзных органов всех уровней.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза. При Лаишевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования функционирует Совет молодых педагогов. Все молодые педагоги 100% состоят в Профсоюзе. Молодежь активно принимает участие в смотрах художественной самодеятельности, спортивных и других массовых мероприятиях. Особо хочется отметить, что благодаря активной позиции в вопросе привлечения молодых специалистов начальника Управления образования Л.И.Хусаиновой, при поддержке Главы района Ильдуса Фатиховича Зарипова, Исполнительного комитета третий год молодые педагоги, приступившие с 1 сентября работать после окончания учебного заведения, получают единовременную выплату в размере по 120 тысяч рублей. За два года получателями данной выплаты стали 29 молодых педагогов. В этом году тоже молодые специалисты получают выплату. Это очень хорошее подспорье для молодого специалиста. Уверены, что данная программа частично решит в решении кадрового вопроса.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». За данный период года проектом воспользовались более 60 человек. Отзывы по данному проекту только положительные. В санатории созданы все условия для активного отдыха и лечения. В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. Третий год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 50 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 10 человек отдохнули на море и очень приятно слышать только положительные отзывы.

Не забываем и про культурный отдых членов Профсоюза: коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних республик стали уже традиционными и пользуются большим успехом. С 2022 года стали организовывать туристические поездки по России: посетили Санкт-Петербург, Кавказ (где посетили Дагестан, Чечню, Ингушетию), Карелию. Не забываем и столицу нашей Родины. Посетили Новую Москву. Решили, что данное направление деятельности нужно развивать и планировать коллективные выезды по другим городам России и в дальнейшем. Это сближает и формирует команду единомышленников. Поэтому на лето 2025 года тоже будем планировать экскурсионную поездку. Приглашаем всех желающих, с нами весело, интересно, познавательно.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». В 2024 году 1 работник системы образования совместно с детьми – инвалидами, в каникулы поправили здоровье в санатории «Васильевский».

В рамках реализации плана работы, четвертый год проводим районный туристический Слет, который пользуется большим успехом среди членов профсоюза. Если первый год было 10 команд, на второй и третий год уже по 20 команд принимали участие в данном мероприятии.